



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 декабря 2025 г. № 2071

МОСКВА

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в раздел I государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 18, ст. 2147; 2018, № 15, ст. 2131; 2019, № 14, ст. 1538; 2020, № 14, ст. 2124; 2021, № 15, ст. 2561; № 40, ст. 6828; 2022, № 49, ст. 8673; 2023, № 39, ст. 7060; 2024, № 37, ст. 5552; № 48, ст. 7335; № 50, ст. 7754).

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 19 декабря 2025 г. № 2071

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в раздел I государственной программы
Российской Федерации "Содействие занятости населения"

1. Подраздел 1 изложить в следующей редакции:

"1. Оценка текущего состояния сферы содействия занятости населения

Уровень безработицы в 2024 году составил 2,5 процента и в сравнении с 2023 годом (3,2 процента) снизился на 0,7 процентного пункта.

По данным Федеральной службы государственной статистики, в 2024 году численность безработных граждан (в соответствии с методологией Международной организации труда) составила 1,9 млн. человек и в сравнении с 2023 годом снизилась на 0,5 млн. человек (в 2023 году численность безработных составляла 2,4 млн. человек).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2024 году составила 0,35 млн. человек, что на 0,14 млн. человек меньше, чем в 2023 году (в 2023 году численность зарегистрированных безработных составляла 0,49 млн. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в 2024 году составил 0,5 процента и в сравнении с 2023 годом (0,7 процента) снизился на 0,2 процентного пункта.

В 2024 году, по данным Федеральной службы по труду и занятости, количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом составило 5,97 тыс. случаев, что превышает значения 2023 года на 0,08 тыс. случаев (в 2023 году количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве,

несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом составляло 5,89 тыс. случаев).

Численность пострадавших (застрахованных) в результате страховых несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в 2024 году составила 1,84 тыс. человек, что также выше значений 2023 года на 0,17 тыс. человек (в 2023 году численность пострадавших (застрахованных) в результате страховых несчастных случаев на производстве со смертельным исходом составляла 1,67 тыс. человек).

Превышение значений показателей производственного травматизма в 2024 году обусловлено включением начиная с 2023 года в общие сведения, касающиеся показателей производственного травматизма, данных по Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской области и Херсонской области, а также ростом численности занятых в экономике Российской Федерации (увеличение на 0,8 процента в сравнении с 2023 годом) и интенсификацией экономики (рост индекса промышленного производства на 4,6 процента в сравнении с 2023 годом).

В целях обеспечения условий для снижения производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели тяжелого и смертельного производственного травматизма, основные усилия будут направлены на внедрение культуры безопасного труда и пропаганду основных достижений в сфере охраны труда."

2. Подразделы 3 - 5 изложить в следующей редакции:

"3. Задачи государственного управления и обеспечения национальной безопасности Российской Федерации в сфере содействия занятости населения, способы их эффективного решения

Цель 1 Программы - непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрен показатель "уровень регистрируемой безработицы".

В рамках этой цели решаются задачи по формированию прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, предоставлению возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия

их занятости, по комплексной модернизации службы занятости населения, по внедрению организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений, созданию условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, развитию механизма независимой оценки квалификации, а также по поддержке функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, определенного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2016 г. № 2042-р.

Указанные задачи решаются в ходе реализации мероприятий национального проекта "Кадры".

В рамках федеральных проектов национального проекта "Кадры" при участии субъектов Российской Федерации реализуются следующие мероприятия Программы:

- повышение эффективности службы занятости населения;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, а также работников организаций оборонно-промышленного комплекса;

- привлечение работников в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - региональные программы);

- содействие переезду граждан для трудоустройства по востребованной профессии (специальности, должности) в организации, испытывающие потребность в привлечении работников, в рамках программы "Мобильность 2.0";

- оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов; государственная поддержка стимулирования найма работников;

- организация федеральных и региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

Мероприятие по повышению эффективности службы занятости населения проводится в рамках комплексной модернизации центров занятости населения в субъектах Российской Федерации в соответствии с разработанными субъектами Российской Федерации планами мероприятий, направленными на повышение эффективности службы занятости.

Нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации утверждаются региональные проекты, направленные на повышение

эффективности службы занятости и обеспечивающие достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Управление рынком труда" национального проекта "Кадры".

Субъектам Российской Федерации, реализующим региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, и утвердившим планы мероприятий, содержащие мероприятия по повышению средней заработной платы работников центров занятости населения и доведению ее до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации, начиная с первого календарного года реализации отдельных мероприятий регионального проекта, направленных на повышение эффективности службы занятости, предусматрившим необходимые на эти цели средства в бюджетах субъектов Российской Федерации, предоставляются субсидии из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по проведению текущего ремонта зданий и помещений центров занятости населения, приобретению модульных некапитальных средств размещения (быстровозводимые конструкции заводского производства, в том числе контейнерного типа, оборудованные для круглогодичного комфортного и безопасного размещения работников центров занятости населения, общей площадью не менее 100 кв. метров), а также по оснащению и приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений центров занятости населения и указанных средств размещения.

Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан направлено на расширение возможностей профессиональной реализации граждан и недопущение дефицита квалифицированных специалистов на рынке труда.

Обучение отдельных категорий граждан осуществляется за счет средств федерального бюджета во всех субъектах Российской Федерации и при содействии 4 федеральных операторов (федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития профессионального образования", федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Томский государственный университет", федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации", федеральное государственное бюджетное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации), которые имеют региональную сеть филиалов и привлекают к указанному обучению образовательные организации, находящиеся на территориях субъектов Российской Федерации, в рамках соглашений о сотрудничестве.

Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, направлено на содействие в доукомплектовании квалифицированными кадрами организаций оборонно-промышленного комплекса, а также на повышение квалификации и переподготовку работников для освоения новой техники и технологий.

Распределение субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию указанного мероприятия осуществляется исходя из потребности, заявленной субъектами Российской Федерации.

Мероприятие по привлечению работников в рамках реализации региональных программ реализуется в целях содействия гражданам в трудоустройстве за пределами региона постоянного проживания, а также в целях обеспечения работодателей работниками требуемой квалификации из числа граждан Российской Федерации, проживающих за пределами субъекта Российской Федерации, на территории которого осуществляет деятельность работодатель.

В соответствии с законодательством Российской Федерации право разрабатывать и реализовывать региональные программы предоставлено субъектам Российской Федерации.

Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

Субъектам Российской Федерации, включенным в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, предоставляются субсидии

из федерального бюджета на софинансирование реализации региональных программ. Работодателю, участвующему в региональной программе, предоставляется финансовая поддержка в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы.

Региональные программы являются механизмом точечного привлечения квалифицированных работников. В рамках региональных программ в субъекты Российской Федерации привлекаются также квалифицированные специалисты редких для региона специальностей, что позволяет удовлетворять кадровые потребности работодателей.

Программа "Мобильность 2.0" направлена на оказание содействия в привлечении работников в организации оборонно-промышленного комплекса, организации, расположенные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также в организации, осуществляющие деятельность в отраслях экономики, включенных субъектами Российской Федерации в перечни приоритетных отраслей экономики.

В рамках программы "Мобильность 2.0" выплаты осуществляются Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации непосредственно работодателям.

Мероприятие по оборудованию рабочих мест для трудоустройства инвалидов реализуется в целях стимулирования работодателей в приеме на работу инвалидов.

При трудоустройстве работодателем инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, часть расходов работодателя на организацию рабочего места для трудоустройства инвалида возмещается Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Мероприятие по государственной поддержке стимулирования найма работников направлено на повышение шансов соискателей на трудоустройство и их долгосрочное закрепление у работодателя, а также на создание возможностей для их дальнейшего профессионального и карьерного роста. Одновременно указанное мероприятие позволяет работодателям расширить выбор квалифицированных кадров для комплектования штата.

Реализация указанного мероприятия обеспечивается путем оказания работодателям поддержки, предусматривающей частичную компенсацию Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации затрат на выплату заработной платы работникам из числа отдельных категорий граждан.

Мероприятие по организации региональных и федеральных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" осуществляется в целях популяризации профессий, востребованных на рынке труда.

Субъектам Российской Федерации, участвующим в реализации указанного мероприятия, на условиях софинансирования предоставляются субсидии из федерального бюджета.

В рамках решения задачи по развитию системы профессиональных квалификаций и механизма независимой оценки квалификации, а также по осуществлению функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, определенного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2016 г. № 2042-р, в соответствии с Федеральным законом "О независимой оценке квалификации" осуществляются:

- разработка и актуализация примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации;

- организация на региональном уровне обучения специалистов в области развития квалификаций;

- актуализация базы данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров с учетом лучших отечественных и зарубежных практик;

- организация повышения квалификации руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве;

- обеспечение организационной, методической, экспертно-аналитической поддержки деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций.

В рамках процессного мероприятия по регулированию численности иностранных работников с соблюдением принципа приоритетного использования национальных кадров осуществляется работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, по формированию квот, установлению допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, в том числе по расширению видов экономической деятельности, в которых такая доля установлена, а также по ежегодному снижению размеров установленной допустимой доли в отдельных видах экономической деятельности.

Цель 2 Программы - создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В качестве показателей, отражающих конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрены показатели "темпы снижения численности пострадавших (застрахованных) в результате страховых несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по отношению к базовому году" и "темпы снижения количества зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом по отношению к базовому году".

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма;

- внедрение культуры безопасного труда.

В целях сохранения положительной динамики снижения производственного травматизма и доведения его до уровня экономически развитых стран реализуется комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р.

Повышение культуры безопасного труда в целях формирования условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, предполагает:

внедрение управления профессиональными рисками в систему охраны труда для всех работодателей;

внедрение модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда, на популяризации и пропаганде культуры безопасного труда.

Основное планируемое процессное мероприятие - проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе.

Программа содержит мероприятия, оказывающие влияние на решение задач по обеспечению национальной безопасности Российской Федерации, к которым относятся:

мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан, а также работников организаций оборонно-промышленного комплекса, которые в незначительной степени влияют на решение задачи по предоставлению гражданам широких возможностей для прохождения профессиональной подготовки и переподготовки на протяжении всей жизни в соответствии с потребностями рынка труда в рамках достижения цели государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала, определенной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации";

мероприятие по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и формированию квот, связанное с решением задачи по установлению принципа приоритетности трудоустройства российских граждан в рамках достижения цели государственной политики по обеспечению экономической безопасности Российской Федерации, определенной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации";

мероприятия по обеспечению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и иным категориям граждан и установлению минимального размера оплаты труда, оказывающие косвенное влияние на решение задачи по увеличению реальных доходов населения, сокращению числа малообеспеченных граждан в рамках достижения цели государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала,

определенной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации".

4. Задачи в сфере содействия занятости населения,
определенные в соответствии с национальными целями

Реализация мероприятий Программы оказывает опосредованное влияние на достижение целевых показателей, характеризующих достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года "устойчивая и динамичная экономика" и "сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи", определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", в том числе на:

обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на 4-е место в мире по объему валового внутреннего продукта, рассчитанного по паритету покупательной способности, в том числе за счет роста производительности труда, при сохранении макроэкономической стабильности, низкого уровня безработицы и снижении уровня структурной безработицы;

обеспечение устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции;

создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них;

создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации;

обеспечение повышения опережающими темпами минимального размера оплаты труда, в том числе его рост к 2030 году более чем в 2 раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее чем 35 тыс. рублей в месяц.

Содействие достижению указанных целевых показателей будет обеспечиваться в ходе реализации мероприятий федеральных проектов национального проекта "Кадры", включенных в состав Программы, мероприятий комплексов процессных мероприятий "Активная политика

занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" и "Развитие институтов рынка труда".

Показателями Программы, характеризующими достижение национальных целей, являются:

- уровень регистрируемой безработицы;
- темп роста размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице относительно базового года;
- отношение минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

5. Задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, входящих в состав приоритетных территорий, уровень которых должен быть выше среднего уровня по Российской Федерации

Мероприятия структурных элементов Программы, реализуемых в субъектах Российской Федерации, носят заявительный характер, направлены на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, повышение эффективности службы занятости населения, развитие мобильности трудовых ресурсов и осуществление социальных выплат безработным гражданам. При этом указанные мероприятия не ориентированы на отдельные сферы экономики (отдельные отрасли) или на определенные территории.

Субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в рамках Программы предоставляются:

в соответствии с федеральным проектом "Управление рынком труда национального проекта "Кадры" - на повышение эффективности службы занятости населения в субъектах Российской Федерации;

в соответствии с федеральным проектом "Активные меры содействия занятости" национального проекта "Кадры" - на привлечение работников в рамках региональных программ в целях стимулирования внутренней миграции. При этом в рамках предоставления субсидий на указанные цели предусмотрена возможность установления повышенного размера финансовой поддержки работодателей, осуществляющих деятельность на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа (по решению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации

(председателя высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации);

в соответствии с федеральным проектом "Образование для рынка труда" национального проекта "Кадры" - на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса;

в соответствии с федеральным проектом "Человек труда" национального проекта "Кадры" - на организацию федеральных и региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

Вместе с тем Программа не содержит направлений деятельности (мероприятий (результатов), непосредственно оказывающих влияние на социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации, входящих в состав приоритетных территорий, и способствующих достижению значений показателей социально-экономического развития указанных субъектов Российской Федерации выше среднероссийского уровня, а также задач в сферах реализации комплексных программ."
