

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 19.12.2025 15:29  
№1103232-8; 1.1

19 12 2025 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

**В.В. ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 3 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 л. в 1 экз.
5. Копия текста законопроекта и сопроводительных документов на электронном носителе.

С уважением,

С.М. Миронов

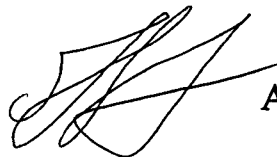
Я.В. Лантратова



**Н.В. Новичков**



**М.Г. Делягин**



**А.А. Кузнецов**

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
С.М. Мироновым,  
Я.В. Лантратовой,  
Н.В. Новичковым,  
М.Г. Делягиным,  
А.А. Кузнецовым

Проект № 1103232-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками**

#### **Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2022, N 41, ст. 6938; N 52, ст. 9375; 2023, N 32, ст. 6203; 2024, N 1, ст. 23; N 51, ст. 7864; N 53, ст. 8508) изменение, дополнив статьей 128.1 следующего содержания:

**«Статья 128.1. Социальный отпуск по уходу за нетрудоспособным членом семьи**

**1. Работнику по его письменному заявлению предоставляется социальный отпуск по уходу за совершеннолетним нетрудоспособным членом семьи продолжительностью до четырнадцати календарных дней в течение рабочего года.**

2. Указанный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

3. Отпуск по уходу за совершеннолетним нетрудоспособным членом семьи предоставляется на основании документов, подтверждающих родство, а также документа, подтверждающего нетрудоспособность совершеннолетнего члена семьи (справка медико-социальной экспертизы об установлении инвалидности, заключение врачебной комиссии медицинской организации о нуждаемости в постоянном постороннем уходе, паспорт или иной документ, подтверждающий достижение возраста, дающего право на страховую пенсию по старости).

4. Работник вправе использовать указанный отпуск целиком либо по частям любой продолжительности.

5. Предоставление отпуска по уходу за совершеннолетним нетрудоспособным членом семьи не зависит от наличия у работника права на ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска.

6. Порядок и условия предоставления отпуска, предусмотренные настоящей статьей, могут быть улучшены трудовым договором, отраслевым (межотраслевым) соглашением, коллективным договором либо иным локальным нормативным актом организации.».

## Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками»**

В настоящее время в Российской Федерации сохраняется устойчивая тенденция к старению населения и увеличению числа граждан, нуждающихся в постороннем уходе в связи с состоянием здоровья или достижением преклонного возраста. По результатам исследования Центра «Институт социального анализа и прогнозирования» Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС), проведённого в феврале 2024 года, около 13% россиян имеют родственника, нуждающегося в постоянном уходе по состоянию здоровья. Чаще всего в уходе и поддержке близких людей нуждаются граждане в возрасте от 81 до 90 лет.

Однако действующее трудовое законодательство не содержит специальных норм, предоставляющих работающим гражданам гарантии для совмещения трудовой деятельности с осуществлением ухода за такими категориями родственников. Существующий порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы по статье 128 Трудового кодекса Российской Федерации носит общий характер и не учитывает специфику указанных жизненных обстоятельств, что создает правовую неопределенность и вынуждает работников использовать ежегодный оплачиваемый отпуск для целей ухода либо прибегать к увольнению, ведя к потере трудового дохода и квалификации.

Сложившаяся правовая лакуна приводит к ухудшению материального положения семей, повышению социальной напряженности и не соответствует в полной мере конституционным принципам защиты семьи, материнства и детства, а также государственной поддержки инвалидов и пожилых граждан, закрепленных в статьях 7 и 38 Конституции Российской Федерации.

Предлагаемый законопроект направлен на устранение указанного пробела и реализацию последовательной социальной политики путем установления в Трудовом кодексе Российской Федерации специальной гарантии для работников, осуществляющих уход за совершеннолетними нетрудоспособными родственниками. Введение нового вида социального отпуска продолжительностью до четырнадцати календарных дней в году на безвозмездной основе позволит работникам легитимно и предсказуемо распределять свое время между профессиональными обязанностями и семейными заботами, связанными с оказанием необходимой помощи близким людям.

Закрепление в статье 128.1 исчерпывающего перечня документов, подтверждающих право на отпуск, обеспечит единообразие правоприменительной практики и снизит риски возникновения споров между работником и работодателем. Важной особенностью регулирования является право работника на разделение отпуска на части любой продолжительности, что создает гибкий механизм, адаптированный под реальные потребности человека в зависимости от состояния здоровья родственника. Установление того, что использование данного отпуска не зависит от права на основные и дополнительные оплачиваемые отпуска, подчеркивает его самостоятельный характер и специальное назначение. При этом закрепленный в законопроекте диспозитивный характер норм допускает улучшение условий предоставления такого отпуска в рамках коллективно-договорного регулирования и локальных нормативных актов. Данный подход будет стимулировать социально ответственных работодателей к установлению более благоприятного режима, в том числе с сохранением заработной платы.

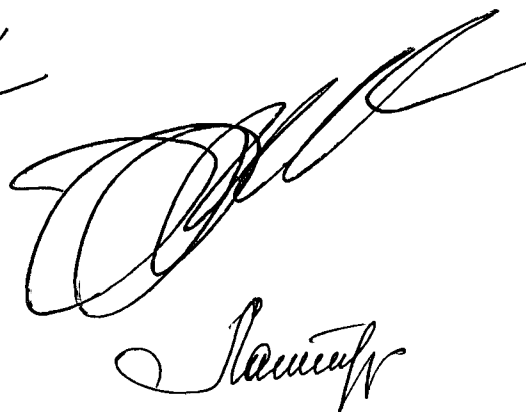

Принятие законопроекта будет способствовать укреплению семьи как института, создаст дополнительные условия для соблюдения баланса между трудовой деятельностью и семейной жизнью, а также окажет положительное влияние на гуманизацию трудовых отношений в целом. Вместе с тем, законопроект не создает чрезмерных финансовых обременений для

работодателей, поскольку отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Таким образом, законопроект носит социально ориентированный характер и полностью соответствует стратегическим целям развития Российской Федерации в области защиты прав и законных интересов граждан.

Положения законопроекта не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

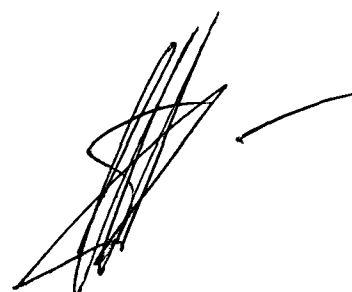
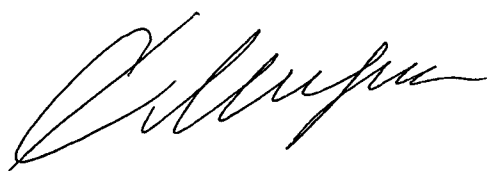
Принятие законопроекта не окажет негативного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками»**

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками» не потребует дополнительных расходов, финансируемых за счет средств федерального бюджета.





## ПЕРЕЧЕНЬ

**актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий для работников, совмещающих работу с уходом за нетрудоспособными родственниками» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных федеральных законов.

