

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 23 декабря 2022 г. N ПГ/31485-6-1 О порядке согласования расторжения трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 2 декабря 2022 года, в пределах компетенции сообщает.

Согласно статье 269 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Порядок такого согласования законодательством напрямую не предусмотрен.

Просьба о даче согласия на расторжение трудового договора является обращением, направленным в орган власти.

Полагаем, указанное обращение требуется направить в государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник
Правового управления

Б.С. Гудко