



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

Департамент подготовки,
профессионального развития
и социального обеспечения
педагогических работников

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006

Тел. (495) 587-01-10, доб. 3500

E-mail: d08@edu.gov.ru

14.11.2022 № 08-ПГ-МП-44594

О рассмотрении обращения

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Департамент) рассмотрел Ваше обращение по вопросу заработной платы, зарегистрированное в Минпросвещения России 19 октября 2022 г. за № ПГ-МП-44594.

В Российской Федерации законодательно установлено **разграничение полномочий в сфере образования** между федеральным, региональным и местным уровнями, в соответствии с которым вопросы организации предоставления среднего профессионального образования отнесены к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления. Исходя из этого, **субъекты Российской Федерации самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда** (включая повышение оплаты труда, установление надбавок и их размеров) педагогических работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации.

Согласно пункту 1 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) **образовательная организация самостоятельно осуществляет образовательную, научную, административную, финансово-экономическую**

деятельность, разработку и принятие локальных нормативных актов.

Образовательная организация самостоятельно определяет объем часов, отводимых на внеурочную деятельность, в соответствии с содержательной и организационной спецификой основной образовательной программы.

Каждое занятие в рамках цикла занятий «Разговоры о важном» в колледже должно войти в расчет нагрузки и оплату труда преподавателя в рамках классных часов. По решению колледжа может быть принято решение о дополнительной тарификации.

Статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что все **виды работ, выполняемых работником, а также условия оплаты труда** (в том числе размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) **являются обязательными для включения в трудовой договор.**

Для получения более подробной информации **о системе оплаты труда педагогических работников Вы можете обратиться в орган государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере образования на соответствующей территории** (часть 1 статьи 7 Закона об образовании).

Заместитель директора
Департамента



А.М. Калягин