

[Меры по предупреждению коррупции в организациях \(подготовлено Минтрудом России\)](#)

[Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организациях \(подготовлено Минтрудом России\)](#)

[Методические рекомендации «О мерах по повышению эффективности работы по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации»](#)

[Обращение гражданина, представителя организации по фактам коррупционных правонарушений](#)

[Уведомление к приказу Минпросвещения России № 284 от 7 декабря 2018 г. о фактах обращения в целях склонения работника, замещающего отдельную должность на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений](#)

[Письмо Минпросвещения России от 6 декабря 2022 г. № 12-922 \(о реализации мер по противодействию коррупции\)](#)

[Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги \(супруга\) и несовершеннолетних детей](#)

[Уведомление к приказу Минпросвещения России № 59 от 4 февраля 2019 г. работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минпросвещения России, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов](#)

[Письмо Минпросвещения России от 8 декабря 2022 г. № 12-928 \(О создании специализированного подразделения по вопросам профилактики коррупционных правонарушений для подведомственных организаций\)](#)